

# RAPPORT MORAL

par Anne RIALHE, Présidente

**Chers adhérents et adhérentes de l'ASDER, bienvenue à cette AG 2020 de l'ASDER, un peu particulière cette année. Voici le rapport moral, proposé, à cause des mesures de distanciation physique pour limiter la pandémie de Covid-19, d'abord par Internet, puis lors de notre Assemblée Générale en visioconférence.**

Comme vous allez le lire, **2019 a été une année de consolidation et de construction**, sur les efforts des années précédentes.

En 2019, l'ASDER représente 32 salariés, 24 équivalents temps plein. Qu'ont-ils fait, ces salariés ?

L'année 2019 a vu, **côté Espace Info Energie et pôle technique**, le travail de 13 salariés, et la reprise au mois de mai d'un service en Haute-Savoie en partenariat avec Innovales, avec la présence de 2 conseillers. Cela vient combler un manque, qui correspond à un véritable besoin des ménages, en témoignent le cap des 5 000 demandes d'information à l'Espace Info Energie de Savoie, franchi en 2019. Avec une telle demande, les conseillers ne chôment pas ! Et cela veut dire 4 GWh économisés par an, soit 4 millions de kWh, 700 t de CO2 évitées, ou encore 153 emplois créés et 8 M€ de travaux générés. Un bel effet multiplicateur !

Nous travaillons depuis septembre 2019, pour continuer les Espaces Info Energie, sur la mise en place d'un SPPEH, Service Public de la Performance Energétique de l'Habitat, qui sera porté par le Département de la Savoie et associera les collectivités de Savoie. Tous les mots sont importants dans cet intitulé, l'objet bien sûr, la performance énergétique des bâtiments, mais aussi la notion et la valeur du service public. Ce service sera garant de la pérennité du conseil, indispensable aux ménages pour éviter les mauvais choix, telles les isolations bradées, à tous les sens du terme, en coût comme en qualité. Il permettra aussi de continuer la présence des permanences sur les territoires, au plus près des réalités diverses de la Savoie.

**Côté formation**, les 12 salariés n'ont pas chômé non plus : les formations en présence ont continué, avec 2 promotions de notre formation historique de « chargé de projet », la 33ème et la 34ème ; et une 3ème promotion de Chef d'équipe. Les formations à distance, par Internet, les MOOC, poursuivent leur développement, avec la tenue de la 4ème session du MOOC rénovation performante (qui comptabilise aujourd'hui plus de 23 000 inscrits), le lancement d'un MOOC sur la précarité énergétique en janvier 2019, et la conception d'un nouveau MOOC sur la rénovation des copropriétés qui est sorti en février 2020.

Nous avons aussi élargi la liste de nos acronymes, et de nos actions, avec le PIC (Programme d'Investissement dans les Compétences), pour la formation des publics éloignés de l'emploi. Nous participons avec les acteurs historiques de la formation, Greta, AFPA, Compagnons, aux formations sur l'Ain, la Savoie et la Haute-Savoie, en assurant les modules Transition Energétique théoriques et de mise en œuvre, pour tous les parcours bâtiment. C'est une première, nous nous en réjouissons.

**Sur notre site web** dont la fréquentation progresse nettement, vous trouverez différentes publications, sur la qualité de l'air intérieur, les consommations énergétiques cachées du numérique, la transition énergétique dans les municipales 2020, etc. Continuez aussi à suivre notre actualité sur les réseaux sociaux en pleine croissance eux aussi !



**Le bilan financier** de notre année est très similaire à celui de l'an passé : l'année 2019 est équilibrée, mais... Il y a bien un mais. De nouveaux financements ont été trouvés pour les nouveaux projets, avec de nouveaux partenaires, mais il est toujours difficile de faire vivre les activités historiques (Espace Info Energie et formation longue), et nous n'avons pas grande visibilité sur nos financements pour le futur. Notons que l'ADEME a confirmé maintenir le financement de l'Espace Info Energie malgré la diminution des appels due au confinement. Qu'elle en soit remerciée !

Pour répondre à tous ces services, notre structure continue son agrandissement, la transformation des bungalows en salle de cours est presque terminée, elle a donné lieu à un chantier pédagogique pour la 3ème promotion « Chef d'équipe ». Cela a été un gros travail, beaucoup d'investissement de la part de l'équipe en charge ! Qu'elle soit remerciée de son engagement ! Et comme maintenant cette équipe est rôdée, nous allons continuer à mettre les mains dans le cambouis, végétal et recyclable bien sûr, avec la réalisation d'un plateau de formation à l'éco-construction, suite à la signature d'une convention avec la ville de Cognin qui nous a mis à disposition des locaux du château de Villeneuve. Merci à la mairie de Cognin !

**Nous avons aussi renforcé d'autres partenariats**, avec le SDES, avec l'IREPS, avec Innovalés, et avec les partenaires locaux de formation. Autant de moyens de renforcer et déployer notre travail, de rencontrer d'autres approches, de nous améliorer et enrichir mutuellement.

**Côté vie associative**, nous avons testé le Conseil d'Administration nouvelle formule, avec les trois collèges « Société civile », « Collectivités locales » et « Entreprises et partenaires ». C'était un pari et c'est un pari gagné, notre nouveau CA a bien fonctionné, nous avons de bons échanges, positifs, constructifs, où chacun s'écoute et où nous apprenons les uns des autres. Merci aux administrateurs pour votre participation !

**Un petit mot sur l'équipe salariée**, en lien avec les perspectives 2020. 2020 sera..., et bien 2020 sera ce qu'elle sera. A priori équilibrée, a priori dans la continuité de 2019. Nous avons poursuivi nos missions au mieux, d'abord confinés puis dans un prudent déconfinement. Peut-être certaines collectivités auraient aimé nous revoir plus rapidement en réunion, peut-être certains stagiaires auraient aimé revenir plus tôt à la Maison des Energies. Mais nous avons privilégié la prudence, en remplaçant la présence par les outils numériques, nous déconfinons lentement, persuadés que nous pouvons quand même travailler correctement, sans ajouter, peut-être !, des charges à notre système hospitalier. Aussi, un très grand merci à l'équipe salariée de l'ASDER, qui a tout de suite joué le jeu de ces conditions de travail inhabituelles. Et merci aux deux codirectrices qui ont orchestré cela avec leur brio habituel. Cela est tellement banal chez elles, qu'on en oublierait presque de les féliciter ! Peut-être cette organisation est-elle un premier pas vers un monde différent, où il sera normal de composer entre les différentes facettes de nos vies, nos exigences professionnelles, et nos exigences familiales, sans transiger sur l'une ou l'autre, voire même en y intégrant nos exigences personnelles !

**Le rapport d'activité présente les actions de l'ASDER**, n'hésitez pas à revenir vers nous pour des questions ou des demandes lors de l'Assemblée Générale en visioconférence.

Cette année encore, l'ASDER a pu répondre aux demandes des ménages et des collectivités, a pu former les emplois de demain, a permis le dialogue entre partenaires et a cherché l'innovation.

**Merci à toute l'équipe** et à son esprit courageux, cela s'est bien vu avec le maintien de l'activité pendant le confinement, merci aux deux codirectrices qui mènent avec enthousiasme et rigueur - à moins que ce ne soit rigueur et enthousiasme ! - la Maison des Énergies, merci au Bureau pour sa disponibilité et au Conseil d'Administration pour ses avis et ses prises de position, sur des sujets souvent novateurs (comme ré-utiliser des skis d'occasion en parement de façade...), qui nous permettent d'imaginer un avenir plus sobre, plus performant, plus solidaire.

**Merci à nos nombreux partenaires** qui nous font confiance et nous permettent de maintenir cette dynamique.